

PROFILO DEL PRESIDENTE E MEMBRI DEI CDA DELLE COOPERATIVE ADERENTI A EX.IT

- 1) Il Presidente, nel rispetto dell'identità delle singole persone, deve perseguire i valori e i principi condivisi e contenuti nella "Carta dell'Eremo" e nel "Perché" delle nostre attività. Tra questi valori **"esaltare l'unicità della singola persona", promuoverne la dignità** è il compito centrale e unificante le diverse e molteplici attività delle cooperative aderenti a Ex.it;
- 2) Il Presidente **deve essere responsabile**, i suoi atteggiamenti morali devono corrispondere ai valori dichiarati. Egli sa che l'unità di misura non sono i soldi o il profitto o il vantaggio personale, ma **il rapporto con la comunità e con i dipendenti**. Altresì è cosciente che **Il fine non giustifica i mezzi** e sa rispettare e concretizzare gli accordi presi;
- 3) Il Presidente deve **saper "fare squadra"** aggregando **persone diverse** nella consapevolezza che più le persone sono diverse più sarà capace la squadra di raggiungere gli obiettivi prefissati. Il Presidente deve essere in grado di **stimolare la vitalità e vivacità** che derivano dalla diversità delle singole persone verso il raggiungimento dell'obiettivo comune. Egli non pensa a "comandare"; **pensa a promuovere la propria squadra**, non perdendo di vista il fine più alto;
- 4) Il Presidente deve **creare una "cultura di squadra"**; rafforzare i valori e le regole che la guidano e che trovano ispirazione nella carta dell'Eremo e nella articolazione del "Perché" delle nostre attività;
- 5) Il Presidente **deve essere "reattivo"** ovvero deve essere capace di adattarsi ai **cambiamenti**, gestire l'**imprevisto**: un problema può trasformarsi in opportunità. Egli deve possedere una adeguata dose di **coraggio** ancorché accompagnata da **razionalità e metodo**.
- 6) Il Presidente deve **avere una visione**, deve saper **"guardare lontano"** anticipare gli sviluppi nel futuro, infondendo **fiducia e speranza**. Egli è consapevole che i progetti a "sei mesi" non sono una garanzia di visione, ma il suo lavoro deve essere legato ad una strategia di lungo periodo;
- 7) Il Presidente, nel dare fiducia e responsabilizzare, non deve delegare il "suo ruolo" deludendo e fuorviando le aspettative delle persone che lo hanno eletto. Egli deve essere cosciente che **ogni attività di delega presuppone una attività di controllo** delle attività delegate **e di monitoraggio** dei progressi del delegato per garantire il buon esito delle attività e la crescita professionale del delegato.
- 8) Il Presidente non deve essere contemporaneamente un Amministratore ed un



ESALTIAMO LE
UNICITÀ

Amministrato. Per questo motivo egli **non deve essere lavoratore dipendente** e che **non abbia altri incarichi** nella realtà che amministra.

Quanto sopra al fine di evitare potenziali conflitti di interesse, in particolar modo nei rapporti con i dipendenti che richiedono obiettività e parità di trattamento per tutti i colleghi.

9) È preferibile che il Presidente **non abbia gradi di parentela** con altri amministratori della medesima cooperativa per la quale ricopre ruoli di responsabilità.

10) I **componenti dei Consigli di Amministrazione** preferibilmente **non devono essere dipendenti**. Nel caso in cui ciò si verificasse, per comprovate necessità espresse dal CDA, essi dovranno tenere rigorosamente separate le funzioni di amministratore da quelle di lavoratore dipendente.

11) Il Presidente sa che la cooperativa fa parte del Consorzio Exit e pur mantenendo l'autonomia propria della singola cooperativa **riconosce al Consorzio l'attività di promozione e comunicazione, di fundraising, di supporto e verifica di quanto svolto**. Il Presidente identifica il consorzio quale soggetto attivo nella stesura del bilancio sociale di mandato. Egli si impegna altresì a **rafforzare la coesione l'identità del consorzio** stesso promuovendone l'immagine anche fuori dal proprio ambito.

Visto, letto e sottoscritto in data 02.02.2021
La Commissione E o Trattamento e Trasparenza

Il Presidente Maurizio Beghin