

Bilancio Sociale

2019



Art. 45 della Costituzione:

“...la Repubblica riconosce la funzione sociale della cooperazione a carattere di mutualità e senza fine di speculazione privata. La legge ne promuove e favorisce l’incremento con i mezzi più idonei e ne assicura, con gli opportuni controlli, il carattere e le finalità.”



Indice

| | |
|--|--------|
| <u>Premessa</u> | pag. 3 |
| <u>Metodologia</u> | pag. 4 |
| <u>A Informazioni generali sull'ente</u> | pag 5 |
| A.1 Dati anagrafici e forma giuridica | |
| A.2 Oggetto Sociale | |
| A.3 Requisiti di mutualità prevalente | |
| A.4 Adesione ad Associazioni e altri enti | |
| A.5 Finalità istituzionale | |
| A.6 La Missione Istituzionale | |
| A.7 La Storia ed i valori fondanti | |
| A.8 Attività principali | |
| A.9 Sviluppo attività strategiche | |
| <u>B Struttura governo ed amministrazione</u> | pag 11 |
| B.1 Composizione della Base sociale | |
| B.2 Cariche istituzionali | |
| B.3 Struttura | |
| B.4 Disposizioni Statutarie vita associativa | |
| B.5 Vita Associativa | |
| B.6 Portatori di interesse interni: i Soci | |
| B.7 Portatori di interesse: i dipendenti | |
| B.8 Portatori di interesse: esterni | |
| B.8 La Rete | |
| <u>C Persone che operano per l'ente</u> | pag 16 |
| C.1 Persone attive nell'ente | |
| C.2 Attività di formazione | |
| C.3 Contratto Applicato | |
| C.4 Volontari | |
| C.5 Compensi ai dipendenti e agli amministratori | |
| <u>D Relazione sulle attività</u> | pag 17 |
| D.1 Azioni realizzate dal Consorzio | |
| D.2 Attività Area Giovani e Famiglie | |
| D.3 Attività Area Servizi alle Cooperative Consorziate | |
| D.4 Attività Area Servizi alle società esterne | |
| D.5 Progetti | |
| D.6 Contributi privati | |
| D. 7 Cinque per mille | |
| D.8 Valutazioni | |
| <u>E Situazione Economica Finanziaria</u> | pag 23 |
| E.1 Principali clienti | |
| E.2 Provenienza delle risorse economiche | |
| E.3 situazione contabile | |
| E.4 Valutazioni | |
| <u>F Prospettive Future</u> | pag 27 |



PREMESSA

La realizzazione di questa Nona edizione del bilancio sociale ha permesso al consorzio di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale) del valore creato dal consorzio.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove il consorzio e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi portatori di interesse, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale il consorzio ha deciso di evidenziare le valenze Informativa e di Comunicazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2018 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Informare il territorio

Invitiamo pertanto il lettore a esprimere considerazioni e proporre riflessioni, sia in merito alle attività svolte, sia in merito al documento stesso.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui il consorzio farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspucando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

Il Presidente

METODOLOGIA

Il processo di rendicontazione avviato con la pubblicazione del Bilancio Sociale è finalizzato ad un duplice obiettivo. La valutazione del proprio operato e la comunicazione della propria attività, secondo i criteri di rilevanza, completezza, trasparenza, neutralità e chiarezza.

Il presente documento è redatto al fine di adempiere alla delibera n° 5536 del 10 ottobre 2007 della Giunta Regionale della Lombardia, che stabilisce fra i requisiti da soddisfare per il mantenimento dell'iscrizione all'albo da parte delle cooperative, e Lgs. 112/2017 riforma del terzo settore e successivi decreti attuativi.

La struttura del documento e le aree di rendicontazione fanno riferimento principalmente alle “linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore” (ETS), come previsto dai decreti 112/2017 per le imprese sociali e 117/2017 per gli ETS emanate dal Ministero del Lavoro. È questa infatti l'ultima disposizione del nostro ordinamento che disciplina la redazione di questa tipologia di documenti.

Definiamo il Bilancio Sociale come una procedura sistematica ed oggettiva che permette ad una organizzazione di coinvolgere pienamente i suoi membri nell'individuazione dei bisogni e delle soluzioni, nella pianificazione delle attività, nel monitoraggio dei progressi e nella misurazione della sua performance sociale in modo inclusivo e partecipato. È opportuno quindi chiarire sin d'ora l'intenzione di proporre il Bilancio Sociale come processo gestionale ed organizzativo, la cui rappresentazione cartacea costituisce esclusivamente la sintesi del lavoro svolto.

“Il bilancio sociale può essere definito come uno strumento di **rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte** da un'organizzazione al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio”.

Di conseguenza, è la possibilità data ai soggetti interessati, attraverso il bilancio sociale, di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

L'obiettivo del processo può essere rappresentato come segue:

- ⇒ comunicazione agli stakeholder del quadro complessivo delle attività, rappresentandone i risultati e le conseguenze derivanti dalle scelte gestionali;
- ⇒ costruzione di un modello razionale di raccolta dei dati, che funga da base informativa ai fini della riflessione da parte della collettività circa l'identità e l'operato dell'azienda;
- ⇒ rafforzamento delle relazioni e della fiducia tra l'azienda e gli stakeholder;
- ⇒ miglioramento dell'attività gestionale sulla base della valutazione – fornita dagli stakeholder sia interni sia esterni – degli impatti generati;
- ⇒ allineamento dei valori aziendali con le indicazioni provenienti dagli stakeholder.

I principi di riferimento su cui si basa il presente bilancio sociale sono i seguenti:

Principio di Rilevanza: vengono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder.

Principio di completezza: sono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.



Principio di neutralità: Le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione.

Principio di comparabilità: L'esposizione rende possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore).

Principio di chiarezza: Le informazioni devono essere espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica.

Il processo di rendicontazione è stato gestito da un gruppo di lavoro interno coordinato da un responsabile di progetto. La raccolta dei dati ha coinvolto sia i coordinatori delle aree aziendali, sia quelli di specifici progetti.

Il presente bilancio sociale approvato in data 23 maggio 2020 all'assemblea dei soci e sottoposto all'analisi dell'organo di revisione (ove previsto) può essere riconosciuto come "Bilancio sociale predisposto ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 117/2017".

A. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

A.1 Dati anagrafici e forma giuridica

| | |
|---|--|
| Denominazione | <i>EX.it Consorzio di Cooperative Sociali r.l.</i> |
| Codice Fiscale/ Partita IVA | 13112610152 13112610152 |
| Forma Giuridica e qualificazione | Società Cooperativa a regime di S.p.a. dal 2014 – Rif. TS: Impresa Sociale |
| Sede legale | VIALE MAROTTA 18/20 – 20134 - MILANO |
| Sedi secondarie | VIA PASSERINI 13 – 20900 – MONZA |
| Settore attività: | Sede di Milano Sede di Monza 88 - assistenza sociale non residenziale; 87 - servizi di assistenza sociale residenziale; 88.1 - assistenza sociale non residenziale per anziani e disabili; 70.22.09 - altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale; 71.1 - attività degli studi di architettura, ingegneria ed altri studi tecnici; 81.3 - cura e manutenzione del paesaggio (inclusi parchi, giardini e aiuole); |
| Albi, registri: | CCIAA – MILANO – 13112610152 R.E.A. MI-1617115 ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE – COOPERATIVE A MUTUALITÀ PREVALENTE DI DIRITTO di cui agli Art. 111-septies, 111-undecies e 223-terdecies, comma 1, disp. att. c.c. Categoria: COOPERATIVE SOCIALI n. A126574 REGIONE LOMBARDIA – ALBO COOPERATIVE – Sez. C Foglio 15 n. 30 |



A.2 Oggetto Sociale

Il consorzio si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono la mutualità, la solidarietà, l'associazionismo tra cooperative, il rispetto per la persona, la priorità dell'uomo sul denaro, la democraticità interna ed esterna. In particolare, produce beni e servizi nei seguenti settori:

1. gestire sia direttamente, sia congiuntamente o tramite le cooperative socie, servizi socio educativi e sanitari di cui alla lettera A art. 1 della 381/91, quali a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

centri diurni, housing sociale, comunità alloggio, centri di aggregazione giovanile, servizi di assistenza domiciliare, trasporto sociale e disabili, inserimento lavorativo e in genere gestire tutte quelle attività atte a prevenire stati di disagio sociale;

2. la trattazione e l'acquisizione di appalti da ripartire tra gli Associati, che ne facciano richiesta;
3. l'assunzione di commesse di lavoro da privati o Enti Pubblici per le attività previste negli statuti delle imprese consorziate;
4. fornire servizi amministrativi e di consulenza amministrativa / fiscale / legale alle proprie consorziate;

Il consorzio intende impegnarsi anche nella promozione di nuove cooperative sociali e nello sviluppo e promozione dei valori morali e sociali della cooperazione all'interno del movimento cooperativo italiano e della società tutta. Per quanto si propone il Consorzio si rimanda al Titolo 1 dello Statuto (cfr allegato 1)

A.3 Requisiti di mutualità prevalente:

In ottemperanza a quanto previsto dalla legge siamo ad indicarVi i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi statutari:

- 1) Il Consorzio, ONLUS di diritto ai sensi della Legge 8 novembre 1991 n.381, ha per scopo l'esclusivo perseguimento di finalità di solidarietà sociale. Ha integrato il proprio fine mutualistico entro un più ampio fine solidaristico, ossia il perseguimento dell'interesse generale alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini; l'oggetto sociale, pertanto, è da individuarsi nell'attività economica prevista per il conseguimento di tale, più vasto, obiettivo;
- 2) l'attività della Società consiste nello svolgimento di servizi ricomprensibili nel campo dei servizi socio sanitari, educativi e di inserimento lavorativo, diretti ad arrecare benefici a persone svantaggiate in ragione di condizioni fisiche, psichiche, economiche, sociali o familiari;
- 3) l'attività esercitata rappresenta anche una concreta risposta alle richieste delle amministrazioni pubbliche intenzionate ad ampliare forme di intervento alternative al puro assistenzialismo;
- 4) la Società si propone di operare a costi contenuti e con maggior flessibilità rispetto alla gestione diretta da parte delle strutture pubbliche o private, svolgendo la propria funzione con l'ausilio di personale qualificato e motivato;
- 5) Il Consorzio si propone lo sviluppo di servizi di interesse diretto per gli individui e le famiglie, per i quali esiste una domanda privata;
- 6) la Società, nello svolgimento della propria attività, si è avvalsa delle prestazioni lavorative dei Soci delle cooperative consorziate;



- 7) la società ha contribuito alla promozione ed allo sviluppo della Cooperazione destinando annualmente la somma del 3% dell'utile di gestione al Fondo per la promozione e lo sviluppo della Cooperazione previsto dall'art.11 della Legge 31.01.1992 n.59 (vedi: Bilancio).

A.4 Adesione ad Associazioni e altri enti

Il Consorzio Aderisce a Confcooperative con il n. 55474

A.5 Finalità istituzionale

Il Consorzio ha la finalità di

- Sostenere politiche sociali orientate alla mutualità e alla solidarietà verso i soggetti in condizioni di disagio sociale, fisico e psichico;
- Svolgere una azione critica e di discernimento dei bisogni emergenti sviluppando ipotesi di soluzione alle nuove emergenze sociali;
- Essere occasione per un positivo passaggio dalla situazione di disagio ad un percorso di integrazione con la consapevolezza della transitorietà del proprio intervento;
- Favorire l'inserimento lavorativo, in special modo per le persone svantaggiate, grazie all'acquisizione di competenze e professionalità;
- Promuovere la costruzione di reti sociali solidali in stretta collaborazione con enti locali, amministrazioni pubbliche e enti privati;
- Stimolare la partecipazione attiva dei soci lavoratori in spirito di condivisione delle responsabilità nella gestione dei servizi e nei momenti decisionali;
- Sviluppare modelli sostenibili di housing sociale;

A.6 La Missione Istituzionale

Il Consorzio EX.it è un impresa sociale che interviene nei settori della promozione dell'uomo in quanto essere sociale/relazionale, in modo particolare nei momenti critici della sua storia: l'emarginazione, il carcere, la disabilità, l'accesso alla casa, l'adolescenza, la famiglia.

L'azione del Consorzio si articola nei seguenti ambiti:

Giovani e Famigli: L'unicità della persona.

Il nostro team ha sviluppato una significativa e comprovata esperienza nel sostegno dell'adolescente, nello sviluppo armonico del suo quotidiano e delle relazioni interpersonali. L'impronta educativa punta a valorizzare il valore affettivo della persona in relazione alla sua famiglia; all'apprendimento cognitivo; allo sviluppo della capacità critica e all'espressione della propria creatività.

Housing Sociale: Il problema della Casa.

L'intento è quello di favorire la risoluzione del problema abitativo mediante l'offerta di una prima risposta di carattere temporaneo per chi è in situazione di svantaggio economico e sociale; con il miglioramento della propria condizione attraverso l'inserimento in un contesto abitativo dignitoso mettendo una particolare cura al rispetto tra le persone e all'attenzione per l'ambiente.

Formazione e inserimento lavorativo: Il primato del lavoro.

Le cooperative consorziate affiancano detenuti, ex detenuti, soggetti con problematiche di dipendenza e a rischio di emarginazione nei percorsi di reinserimento sociale. L'opera delle cooperative mira a favorire il supporto educativo, culturale e professionale; ad orientare per il raggiungimento della propria autonomia; aiutare alla responsabilità sul lavoro.



Trasporto: Mobilità accessibile.

Nel territorio della provincia di Monza il Consorzio è diventato punto di riferimento per la mobilità di persone diversamente abili, di persone anziane e per il trasporto scolastico. Il nostro lavoro si sviluppa in un sistema che integra: attenzione e valorizzazione della persona; sicurezza del trasporto; qualità dei servizi resi e ricerca sistematica dell' eccellenza; salvaguardia dell'ambiente e della vivibilità del proprio territorio; controllo e rinnovo costante del parco mezzi; crescita continua dell'identità di un gruppo che basa il suo lavoro su principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà.

Immigrazione: Informare per integrare

Dai primi flussi immigratori in Italia, ha affrontato e gestito da vicino il fenomeno diventando un punto di riferimento in materia di immigrazione sia per i cittadini italiani e stranieri, sia per gli operatori sociali dei servizi pubblici e del privato. Un team specializzato, composto da operatori e mediatori linguistico culturali, opera quotidianamente presso i Centro Servizi Immigrati Stranieri – Ce.S.I.S fornendo: Informazioni sui diritti e doveri dello straniero che vive in Italia; Consulenza ed aiuto nella compilazione e presentazione delle procedure amministrative; Orientamento ai servizi socio - sanitari presenti sul territorio; Consulenze in tema di assunzione di personale domestico e assistenza alla persona; Traduzione in varie lingue e aggiornamento di materiale informativo delle disposizioni legislative in materia di immigrazione; Interventi di mediazione linguistico culturale.

Anziani e Famiglie: Coniugare benessere e relazioni familiari

Offriamo un servizio per le persone anziane al fine di garantire la permanenza presso il proprio domicilio e vicino ai propri affetti quanto più a lungo possibile. Offriamo interventi puntuali e contratti flessibili per non minare l'autonomia dell'assistito e non gravare sul bilancio economico familiare.

A.7 La Storia ed i valori fondanti

EX.it nasce nel 2000 dall'incontro di due solide matrici: da una parte la storia concreta di persone, fortemente radicate nel tessuto sociale di Monza e della Brianza, con la passione per la partecipazione alla vita sociale, per la ricerca di forme di promozione dell'uomo rispettose della sua dignità. Dall'altra l'idea di Exodus, nell'incontro con Don Antonio Mazzi e la Fondazione Exodus: la scommessa che le derive della società, a partire dalle più preoccupanti come la violenza e le dipendenze, possano essere affrontate valorizzando tutte le risorse educative delle persone e delle istituzioni.

EX.it si pone nel solco di questa storia e di questa filosofia scegliendo di operare nei contesti di fragilità con un approccio non assistenziale ma di piena promozione dell'uomo, accettando la sfida di un mondo solidale e aperto alle differenze.

EX.it cerca la sintonia con gli enti locali e le istituzioni in un processo di reciproco miglioramento al servizio delle persone e del territorio.

| | |
|-----------|--|
| Anno 2000 | Soci Fondatori: Il Ponte Cooperativa Sociale con sede ad Albiate Monza 2000 Cooperativa Sociale con sede a Monza Tremenda Cooperativa Sociale con sede a Monza |
| Anno 2001 | nasce la Cooperativa Sociale Carrobiolo 2000 con lo scopo di inserirsi in modo efficace nel settore educativo dei giovani; |
| Anno 2002 | Nuovi soci: Empiria Cooperativa Sociale con sede ad Albiate Carrobiolo 2000 Cooperativa Sociale con sede a Monza Cooperativa Sociale 2000 con sede a Monza |
| Anno 2004 | Cooperativa Sociale Per Monza 2000 con sede a Monza |
| Anno 2005 | Esclusione da socio: Tremenda Cooperativa Sociale con sede a Monza (messo in liquidazione e chiusa) |
| Anno 2006 | Kelle Terre Cooperativa Sociale con sede a Cassino (FR) (cooperativa legata alla |



| | |
|-----------|---|
| | fondazione Exodus di don Antonio Mazzi) |
| Anno 2009 | Urbana Cooperativa Sociale con sede a Milano |
| Anno 2016 | Esclusione da socio: Kelle Terre Cooperativa Sociale con sede a Cassino (FR) (messo in liquidazione e chiusa) |
| Anno 2019 | Incorporazione: La Cooperativa Sociale IL PONTE assorbe la Cooperativa Sociale Empiria diventando una cooperativa di tipo A / B |

La adesione piena alla proposta del Consorzio richiede una scelta personale che riguarda alcuni aspetti che si possono ritrovare in queste parole chiave:

ACCOGLIENZA
PROMOZIONE dell'uomo
FRATERNITA'
INCONTRO
CASA
UNICITA' DELLA PERSONA
CONDIVISIONE
ESPERIENZA - CONCRETEZZA
LAVORO
INTEGRAZIONE

Lo stile dell'accoglienza e il clima di amicizia caratterizzano tutti i contesti nei quali si trova impegnato il Consorzio Ex.it.

Ciò sta a significare che lo stile di Ex.it dà forma e sostanza al nostro cammino di uomini e di donne e non è solo relegato alle ore "lavorative". Ex.it è prima una proposta rivolta anzitutto alle persone che vi operano all'interno e poi un'esperienza (lavorativa ma non solo) che aiuta a diventare migliori.

Il Consorzio Ex.it pone grande attenzione al valore della accoglienza semplice, della casa aperta. Nel gruppo vengono ricercate tutte le occasioni e tutti i modi affinché le persone che incontriamo possano trovare adeguato rispetto ed essere valorizzate nella loro individualità. Nella cooperativa piccola così come nella "casa" più grande, si sperimentano tutte le contraddizioni e i pregi che si trovano nella società, ma il consorzio è anche il luogo dove poter vivere una alternativa, piccola ma vera, alla società delle ingiustizie e delle violenze. Ex.it sta dalla parte delle persone con fragilità e lavora per il superamento delle condizioni di svantaggio. Lo strumento principale di Ex.it è il lavoro.

Ex.it è l'esperienza di un gruppo di persone. Non tutti sono uguali, c'è chi cammina piano e chi cammina speditamente, chi vorrebbe fare una pausa, chi accelerare. Ci sono tante teste. Ex.it non è la mia avventura, è la nostra. Parliamo e agiamo al plurale sapendo e accettando le diversità, collocando i nostri progetti dentro alla comune direzione del gruppo. La vocazione di Ex.it è quella di stare in ascolto dei bisogni della città. In questo senso è anche uno "strumento" per la soluzione dei problemi sociali. Forte dall'aver sperimentato una diversa qualità di rapporti con le situazioni umane più difficili, Ex.it può suggerire una strada anche a coloro che gestiscono la cosa pubblica. E' questo il suo modo di fare cultura.

La dimensione spirituale sta alla fine ma anche all'inizio del percorso di Ex.it. Muove dalla consapevolezza del limite di ogni tentativo di giustizia, di verità, di libertà perseguite per alzata di mano o per calcolo di uomini. Ex.it è certamente una organizzazione. Ma altrettanto certamente è più di una organizzazione. L'organizzazione è un po' come il suo vestito... Bisogna avere cura dell'abito ma ancora di più di quello che ci sta dentro. E poi l'abito deve essere adatto alla persona e alla circostanza! Ex.it non



è una fede ma per i credenti può diventare un'espressione della fede. Un luogo in cui giocare l'avventura umana della costruzione del Regno di Dio, una scommessa per un mondo migliore.

A.8 Attività principali

1 – Avviare percorsi educativi

La proposta è quella di favorire l'agio sociale attraverso una azione educativa che coinvolga i giovani come protagonisti, le famiglie e tutte le agenzie educative. L'attenzione alla Famiglia sarà un altro focus di impegno privilegiato per la nostra azione.

2 – Housing sociale

Il diritto a vivere nella propria casa o in un appartamento nel quale ci si possa riconoscere come in casa propria è un altro degli ambiti di impegno del consorzio e delle cooperative.

La situazione è sotto gli occhi di tutti: ci sono sempre più persone e nuclei monoparentali che hanno bisogno di un alloggio temporaneo. Il nostro gruppo ha avviato esperienze di piccoli appartamenti "per l'autonomia" e forme di pensionato. Desideriamo che queste esperienze si diffondano e vengano sostenute dalle Istituzioni del nostro territorio.

3 – Trovare forme di collaborazione tra più cooperative

Il Consorzio si adopera per rinforzare le Cooperative aderenti dal punto di vista finanziario e patrimoniale e offrire strumenti adeguati per strutturare chi è più debole.

4 – Coniugare i bisogni delle famiglie con un'assistenza puntuale

Il Consorzio insieme con Monza 2000 (consorzata) il Politecnico e l'Università Cattolica ha elaborato una piattaforma informatica (www.apedomastica.it) per l'incrocio di domanda/offerta del lavoro di cura e altre esigenze famigliari. Sviluppare questo progetto sul territorio di Monza e Brianza.

5 – Comunicazione

Diventa sempre più importante saper comunicare i propri valori e il proprio operato ai vari portatori di interesse. La comunicazione quell'insieme di attività che permettono di relazionarsi e di partecipare a un sistema di relazioni sulla base di codici che dovrebbero essere condivisi, così da permettere una comunicazione chiara, univoca e comprensibile da tutti. Il Consorzio si impegnerà alla costruzione di un sistema comunicativo interno ed esterno per costruire relazioni più forti con il territorio.

A.9 Sviluppo attività strategiche

- Avviare uno scambio di informazioni e di proposte tra il Consorzio, le amministrazioni comunali di Monza e Milano e Regione Lombardia.
- Favorire una maggiore integrazione intra-consortile dei servizi offerti dalle cooperative aderenti.
- Elaborare una Carta dei Servizi per le diverse aree di intervento in cui agisce il consorzio.
- Promozione ad enti pubblici e privati del servizio Apedomastica.
- Studio e promozione di modelli di housing sociale per l'invecchiamento sano ed attivo.
- Attività di comunicazione.

**B STRUTTURA DI GOVERNO ED AMMINISTRAZIONE****B.1 Composizione della Base sociale**

| Numero di soci | Persone giuridiche | Totale |
|-------------------------|--------------------|--------|
| Soci | 6 | 6 |
| <i>Accolti nel 2019</i> | <i>0</i> | |
| <i>Dimessi nel 2019</i> | <i>1*</i> | |
| <i>Esclusi nel 2019</i> | <i>0</i> | |

La Cooperativa sociale Il Ponte e la Cooperativa sociale Empiria di Albiate hanno avanzato nel 2019 un processo di assorbimento aziendale, di conseguenza la Cooperativa Sociale il Ponte ha assorbito tutte le attività della Cooperativa Sociale Empiria divenendo una cooperativa di tipo A / B.

6 cooperative sociali

| | | |
|-------------------------------------|---------------------|------------------|
| Cooperativa Sociale Monza 2000 r.l. | Cooperativa sociale | C.F. 02682620964 |
| Il Ponte Cooperativa Sociale | Cooperativa sociale | C.F. 02517150963 |
| Cooperativa Sociale Carrobiolo 2000 | Cooperativa sociale | C.F. 03429520962 |
| Cooperativa Sociale 2000 r.l. | Cooperativa sociale | C.F. 02888250962 |
| Urbana Cooperativa Sociale | Cooperativa sociale | C.F. 09261810155 |
| Per Monza 2000 Cooperativa Sociale | Cooperativa sociale | C.F. 09254310155 |

- n. 6 iscritte alla sezione CCIAA “mutualità prevalente” di diritto
- n. 6 iscritte all’albo delle Cooperative sociali della Regione Lombardia
- n. 2 di tipo B n. 2 di tipo A n. 1 di tipo A/B
- n. 6 fondate da più di 10 anni
- Il Consorzio è costituito esclusivamente da Cooperative Sociali

B.2 Cariche istituzionali

| Consiglio di amministrazione | | | |
|------------------------------|----------------------|-------------|--|
| Nome | Carica | Data nomina | Scadenza mandato |
| FRANCO OGGIONI | PRESIDENTE del CdA * | 25/05/2019 | 3 anni fino approvazione del bilancio al 31/12/2021 |
| CLAUDIO ILLARIETTI | VICE PRESIDENTE * | 25/05/2019 | 3 anni fino approvazione del bilancio al 31/12/2021 |
| ENEA PAGLIA | CONSIGLIERE | 25/05/2019 | 3 anni fino approvazione del bilancio al 31/12/2021 |
| PIERAZZO SERENA | CONSIGLIERE | 25/05/2019 | 3 anni fino approvazione del bilancio al 31/12/2021 |
| BRIVIO MARCO | CONSIGLIERE | 25/05/2019 | 3 anni fino approvazione del bilancio al 31/12/2021 |

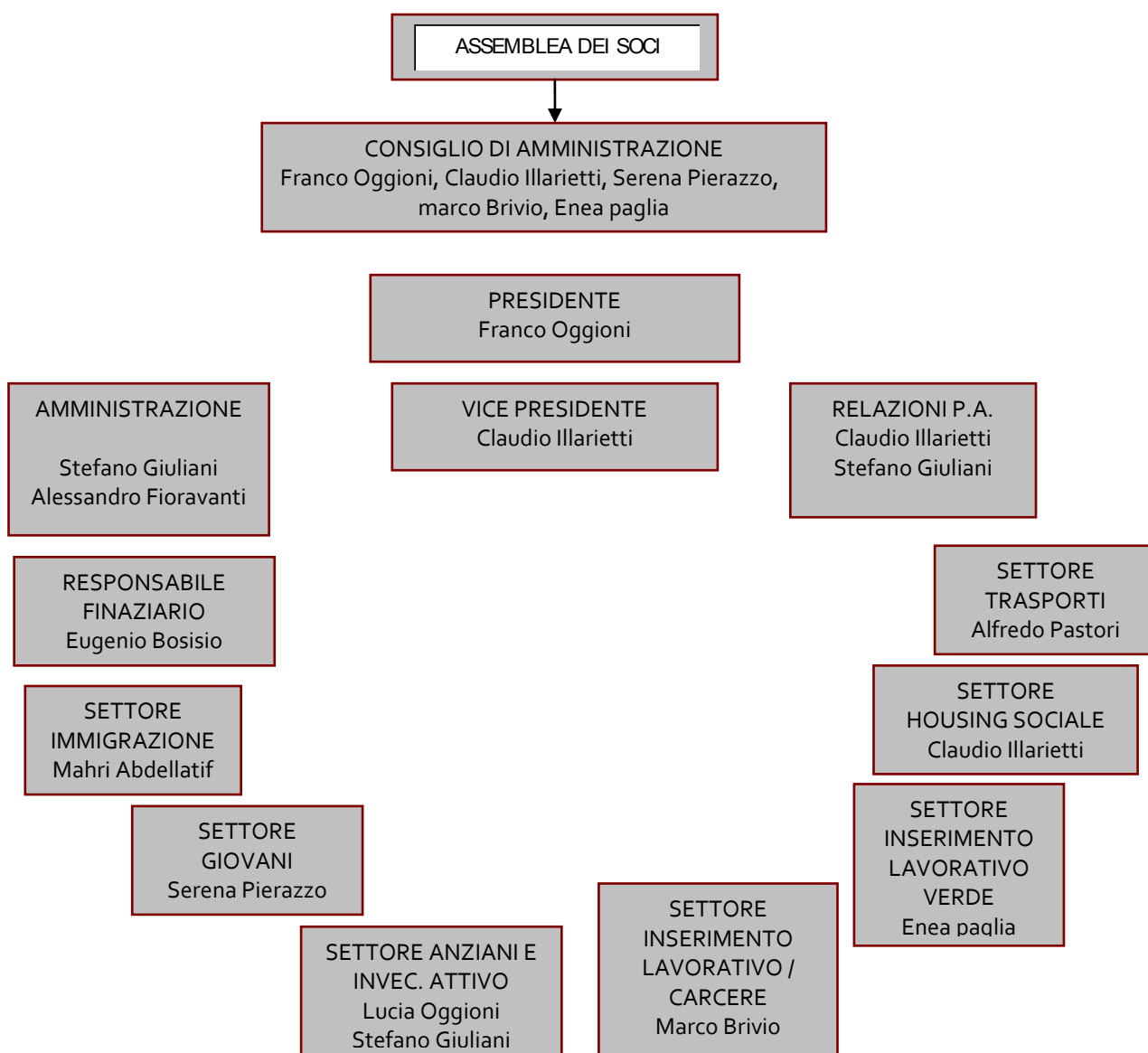
* con verbale di consiglio del 27/05/2019 vengono conferiti, con firma libera ed individuale, i poteri ordinari amministrativi, tra cui a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: - rappresentare il consorzio istituzionalmente; - dare e ricevere commissioni; - firmare lettere e fatture; - concorrere a gare d'appalto, licitazioni e trattative private per opere o servizi inerenti l'attività sociale e stipulare i relativi contratti; - stipulare contratti già acquisiti o che verranno acquisiti con le regioni, province, comuni ed eventuali altri enti pubblici E società private; - fare offerte impiegando validamente il consorzio.

Revisore Contabile



| Nome | Carica | Data nomina | Scadenza mandato |
|----------------|-----------------------|-------------|---|
| ANDRE A DELVO' | REVISORE CONTABILE | 13/05/2017 | 3 anni fino approvazione del bilancio al 31/12/2019 |

B.3 Struttura





B.4 Disposizioni Statutarie vita associativa

Assemblea dei soci:

L'Assemblea ordinaria (art. 19 Statuto):

- a) approva il bilancio consuntivo e, se dovesse ritenerlo utile, anche il bilancio preventivo;
- b) approva gli eventuali programmi pluriennali ed il programma annuale dell'attività sociale e il relativo bilancio di previsione;
- c) procedere alla nomina delle cariche sociali;
- d) determina il compenso per gli amministratori;
- e) approva eventuali regolamenti, predisposti dall'organo amministrativo;
- f) delibera sulle responsabilità degli Amministratori e dei Sindaci se nominati;
- g) delibera sulla eventuale autorizzazione ad operazioni gestionali, qualora richiesto dalla legge o previsto dallo statuto o comunque qualora richiesto a titolo consultivo dall'organo amministrativo.

I soci:

(art. 5 Statuto)

Il numero dei soci e' illimitato.

Possono essere socie le Cooperative Sociali.

La quota di capitale sociale per ciascuno dei soci dovrà essere non inferiore ad € 2.582,28 (duemilacinquecentottantadue virgola ventotto).

I soggetti che intendono associarsi al Consorzio devono presentare domanda sottoscritta dal legale rappresentante nel rispetto delle indicazioni riportate all'art. 6 titolo 2° dello Statuto.

Il consiglio di amministrazione

Il Consorzio è amministrato da un Consiglio di amministrazione di almeno tre e non più di nove membri eletti dall'assemblea tra i membri designati dai soci.

I membri del Consiglio di amministrazione sono rieleggibili per non più di tre esercizi consecutivi.

I consiglieri non hanno diritto a compenso per la carica; ad essi spetta soltanto il rimborso delle spese sostenute per conto del consorzio nell'esercizio delle loro mansioni nonché eventuali compensi determinati dal consiglio e legati a specifiche attività di gestione svolte a favore del consorzio.

Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente e il Vice Presidente; può delegare, determinandole nella deliberazione, parte delle proprie attribuzioni ad uno o più degli Amministratori, oppure ad un Comitato Esecutivo.

Il Consiglio di Amministrazione è convocato dal Presidente tutte le volte che lo ritenga utile oppure quando ne sia fatta domanda da almeno due consiglieri.

Per quanto spetta al Consiglio di amministrazione si rimanda all'art. 25 titolo 5° dello Statuto (cfr allegato 2)

Durata dell'esercizio contabile:

L'esercizio sociale si chiude il 31 (trentuno) dicembre di ogni anno.

Alla fine di ogni esercizio il Consiglio di amministrazione deve provvedere alla redazione del bilancio di esercizio costituito dallo Stato Patrimoniale e dal Conto Economico e dalla Nota Integrativa e alla stesura della relazione sull'andamento della gestione sociale.

L'eventuale eccedenza attiva del bilancio deve essere destinata:

- una quota degli utili annuali deve essere corrisposta ai Fondi Mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione, nella misura e con le modalità indicate dal punto 4 dell'art. 1 della legge 31 gennaio 1992 n. 59 "Nuove norme in materia di Società Cooperative";
- a riserva legale in misura non inferiore al trenta per cento (30%);
- la restante parte e' destinata integralmente al Fondo di Riserva indivisibile



B.5 Vita Associativa

L'Assemblea dei Soci è convocata una volta all'anno per l'approvazione del bilancio, della nota integrativa e della relazione del revisore contabile. L'Assemblea è convocata con lettera inviata per posta o posta elettronica certificata. La media della partecipazione è pari al 85%.

Il Consiglio di Amministrazione con i vari responsabili dei settori si riunisce una volta al mese per valutare l'andamento del Consorzio e delle consorziate e verificare insieme le proposte di ogni settore. Le riunioni del Consiglio sono convocate attraverso avviso scritto per lettera, posta elettronica e contatto diretto. La media della partecipazione è del 90%.

B.6 Portatori di interesse interni: i soci

- 1. Cooperativa Sociale Monza 2000 r.l. – Via Passerini, 13 – Monza**
Socio Fondatore
- 2. Il Ponte Cooperativa Sociale –Via Italia 3, Albiate (Mb)**
Socio Fondatore
- 3. Cooperativa Sociale Carrobiolo 2000 r.l.- Via Passerini, 13 – Monza**
Socio a seguito di Delibera del CdA del 28/02/2002
- 4. Cooperativa Sociale 2000 r.l.- Via Passerini, 13**
Socio a seguito di Delibera del CdA del 28/02/2002
- 5. Cooperativa Sociale Per Monza 2000 r.l.- Via Passerini, 13 Monza**
Socio a seguito di Delibera del CdA del 01/10/2004
- 6. Urbana Cooperativa Sociale a r.l.**
Socio a seguito di Delibera del CdA del 20/03/2009

Il Consorzio ha lo scopo di favorire lo sviluppo imprenditoriale delle cooperative consociate salvaguardando i criteri della cooperazione sociale e della mutualità prevalente.

In particolare si impegna: nella ricerca di commesse di lavoro e di gare di appalto; partecipa alle gare di appalto per conto e nome delle cooperative consorziate; svolge attività amministrative, contabili e di amministrazione finanziaria; partecipa per lo sviluppo dei settori a bandi per l'erogazione di fondi in enti pubblici e privati.

I rispettivi rappresentanti e delegati delle cooperative partecipano alle riunioni del consorzio EX.it e hanno un rapporto diretto e orizzontale con il Presidente e soprattutto, con il Vice Presidente.

B.7 Portatori di interesse interni: i dipendenti

Nel corso del 2019 il Consorzio ha mantenuto il suo organico per le attività di amministrazione e di rendicontazione:

- n. 1 dipendente amministrativo – contabile Tempo pieno e tempo indeterminato assunto il 07/01/2004;
- n. 1 dipendente amministrativo Tempo pieno e tempo indeterminato fine contratto il 31/05/2019;
- n. 1 dipendente amministrativo Tempo pieno e tempo indeterminato assunto il 02/05/2019;

B.8 Portatori di interesse esterni

Un primo gruppo portatori di interesse esterni sono enti pubblici del territorio di azione del consorzio:



Provincia di Como

Comune di Mariano Comense
TECUM – Ente territoriale servizi alla persona

Provincia di Monza Brianza

Comune di Monza
Settore scuola
Settore politiche giovanili
Settore Partecipazione
Settore Servizi Sociali
Ufficio di piano Monza Brugherio Villasanta

Comune di Desio
Settore scuola e Politiche giovanili
Ufficio di Piano Ambito Desio

Comune di Biassono
Ufficio di Piano Carate Brianza

Provincia di Milano

Comune di Cernusco sul Naviglio
Comune di Bussero
Comune di Cassina de' Pecchi

Un secondo gruppo portatori di interesse esterni sono:

Fondazione Exodus di don Antonio Mazzi;
Confcooperative di Monza e Brianza;
Università Cattolica del Sacro cuore – Dip. Psicologia
Cooperativa Ed. San Donato Casa;
Cooperativa Ed. Palma;
Monza Viaggi srl



B.9 La Rete

EX.it è presente nelle seguenti reti territoriali:

| | |
|---|--|
| Spazio Giovani Martesana | E' un tavolo istituzionale costituito dalle amministrazioni comunali di Cassina de' Pecchi, Bussero, Cambiagio, Gessate, Carugate, Cernusco s/n, Segrate, Pessano con Bornago, Vimodrone, Cologno Monzese, ATS e Città Metropolitana e dagli enti del terzo settore ed ha la finalità di coordinare le attività rivolte ai giovani e promuovere il protagonismo giovanile. E' diretto da un coordinatore e si ritrova una volta ogni due mesi. |
| Tavolo Giovani / Famiglia Comune di Monza | E' un tavolo istituzionale costituito dall'amministrazione del Comune di Monza quale capofila dell'ufficio di piano. Ha lo scopo di mappare e coordinare gli interventi rivolti ai giovani. E mappare le attività promosse dagli enti del terzo settore. Viene convocato più volte all'anno. |
| Tavolo Invecchiamento attivo Comune di Monza | E' un tavolo istituzionale costituito dall'amministrazione del Comune di Monza quale capofila dell'ufficio di piano. Ha lo scopo di mappare e coordinare gli interventi rivolti agli anziani. E mappare le attività promosse dagli enti del terzo settore. Viene convocato più volte all'anno. |
| Coordinamento delle Comunità per Minori Comune di Monza | E' un gruppo di lavoro costituito dall'ufficio minori del comune di Monza e dagli enti che gestiscono le comunità per minori sul territorio di Monza. Ha lo scopo di coordinare gli interventi, di creare una "filiera" di auto al minore e alla famiglia e di partecipare a progetti territoriali e regionali. |

C PERSONE CHE OPERANO NELL'ENTE

C.1 Persone attive nell'ente

Le persone che operano nell'ente sono:

Presidente – senza compensi – Tiene le fila del “gruppo direttivo” che si incontra mensilmente;

Responsabile Finanziario – senza compensi – presente saltuariamente per verificare e programmare le entrate / uscite e le disponibilità finanziarie;

Vice Presidente – senza compensi diretti dipendente di una cooperativa consorziata – tiene i rapporti con l'amministrazione comunale della sede operativa;

N. 2 dipendenti amministrativi e contabili assunti a tempo pieno e tempo indeterminato;

C.2 Attività di formazione

Nel corso del 2019 si è svolta la seguente formazione:

Aggiornamento presso lo Studio Bianchini per il ruolo RSPP e RLS di Giuliani Stefano;

Corso presso ODCEC di Monza e Brianza per gli adempimenti della riforma del Terzo Settore;

C.3 Contratto Applicato

Il Consorzio applica il CCNL delle cooperative sociali “per le lavoratrici e i lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario e assistenziale educativo e di inserimento lavorativo”.



C.4 Compensi ai dipendenti e agli amministratori

Il Presidente e gli amministratori percepiscono un rimborso spese per l'utilizzo della propria autovettura per lo svolgimento di servizi inerenti all'attività del Consorzio. Il rimborso è puntualmente rendicontato.

Il revisore contabile percepisce un compenso annuale di euro 1.000.

I dipendenti del consorzio sono: n. 3 Uomini età compresa: 45-55

| Tipologie contrattuali | anno 2019 | | | |
|-------------------------------|----------------|------------------|---------------------|--------------------|
| | Importo totale | n. medio annuale | Valore min. mensile | Valore max mensile |
| Tempo indeterminato full-time | 85.310,71 | 3 | | |
| Collaboratori .Co. a Progetto | \\ | \\ | | |
| TOTALE | 85.310,71 | | 4.001,57 | 7.824,24 |

Nel 2019 è stato anticipato il 50 % del TFR accumulato a n. 1 dipendente per € 16.600

D RELAZIONE SULLE ATTIVITA'

D.1 Azioni del Consorzio

Il Consorzio agisce

- in regime di General Contractor per i servizi di:
 - Servizi educativi in appalto rivolti ai giovani: Comune di Cernusco sul Naviglio, Comune di Bussero, Comune di Desio
 - Progetti FSE/POR rivolti ai giovani: Progetto INSIDE
- Offre assistenza amministrativa e gestione finanziaria alle Cooperative consorziate:
 - 2000 cooperativa sociale rl
 - Monza 2000 cooperativa sociale rl
 - Carrobiolo 2000 cooperativa sociale rl
 - Per monza 2000 cooperativa sociale rl
- Offre assistenza amministrativa e gestione finanziaria a delle realtà extra consortili:
 - Coop. ed. San Donato Casa
 - Coop. ed. Palma
 - Monza Viaggi srl
 - GIS – Gestione Immobili Sociali rl

Si avvale di un servizio di comunicazione e un servizio di found raising.



D. 2 Attività area Giovani

| | | |
|---|--|---|
| <i>Comune di Cernusco sul Naviglio Settore Servizi alla persona</i> | Contratto per il servizio di gestione del Centro di Aggregazione Giovanile “Labirinto” e del servizio di Educativa di strada “Progettoomnibus”. Da gennaio 2016 a dicembre 2018; Proroga anno 2019 Importo totale proroga anno 2019: € 116.573,00 | L’ente mette a disposizione una struttura in Via don Sturzo, facendosi carico delle spese di ordinaria e straordinaria manutenzione e delle utenze: luce, gas, telefono ... Il consorzio tramite la propria cooperativa Carrobiolo 2000 assume il personale richiesto dal servizio, mette a disposizione l’attrezzatura di animazione e giocoleria e il furgone per l’educativa di strada. |
| <i>Comune di Bussero</i> | Servizi di gestione dello Spazio Giovani – centro di aggregazione giovanile “il Geko” per il periodo 01/01/2015 – 31/12/2017. In proroga fino al 20/07/2019 Importo: € 57.958,00 | L’ente mette a disposizione la sede con la copertura delle spese di gestione: luce, telefono. Il Consorzio tramite la cooperativa Carrobiolo 2000 ha regolarmente assunto due educatori professionali. |
| <i>Comune di Desio</i> | Contratto di appalto CO-PROGETTAZIONE E GESTIONE DI INTERVENTI INNOVATIVI E SPERIMENTALI PER L’AREA GIOVANI E LE ATTIVITÀ AD ESSI CONNESSE – PERIODO 1° APRILE 2019 / 31 MARZO 2022. Importo € 164.842,00. | L’ente mette a disposizione la sede dell’hub Giovani a Desio, con la copertura delle spese di gestione. Il Consorzio tramite la cooperativa Carrobiolo 2000 mette a disposizione n. 2 educatori professionali e le proprie attrezzature. |
| <i>Comune di Monza Politiche Giovali Pari opportunità</i> | Bando di co progettazione sul protagonismo giovanile 16 – 35 2019 – 2020 € 21.975,00 | Il servizio viene svolto dalla Consorziata Il Cooperativa Sociale Carrobiolo 2000 che ha allestito una sede all’interno dell’ I.T. Ferrari di Monza. Il servizio promuove anche alternanza scuola – lavoro. |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------------|--|-------------|------------|-------------------------|--------|-------------|------------|---------------------------|--------|-------------|------------|---------------------------|--------|-------------|------------|---------------------------|--------|-------------|------------|---------------------------|--------|-------------|------------|--|
| Servizio | <i>Servizi educativi di gestione dei Centri di Aggregazione Giovanili e servizi di Educativa di strada.</i> Il servizio consiste nel favorire la crescita della persona nello sviluppo armonico del suo rapporto con il quotidiano e delle relazioni interpersonali. L’impatto educativo è quello di rendere i ragazzi che frequentano i CAG e quelli contattati nell’EDS protagonisti attivi della città del quartiere e delle attività stesse del CAG. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale occupato | n. 2 Coordinatori inquadrati CCNL Cooperative sociali D3 livello n. 6 Educatori professionali CCNL Cooperative sociali D2 livello | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Cooperativa Coinvolta | Carrobiolo 2000 Cooperativa Sociale rl | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatturato | <table border="0"> <tr><td>Anno 2019 =</td><td>180.885,61</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo</td><td>63,96%</td></tr> <tr><td>Anno 2018 =</td><td>214.730,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td>77,76%</td></tr> <tr><td>Anno 2017 =</td><td>247.837,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td>74,54%</td></tr> <tr><td>Anno 2016 =</td><td>339.652,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td>69,60%</td></tr> <tr><td>Anno 2015 =</td><td>355.179,55</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td>75,12%</td></tr> <tr><td>Anno 2014 =</td><td>493.348,00</td></tr> </table> | Anno 2019 = | 180.885,61 | % fatturato complessivo | 63,96% | Anno 2018 = | 214.730,00 | % fatturato complessivo = | 77,76% | Anno 2017 = | 247.837,00 | % fatturato complessivo = | 74,54% | Anno 2016 = | 339.652,00 | % fatturato complessivo = | 69,60% | Anno 2015 = | 355.179,55 | % fatturato complessivo = | 75,12% | Anno 2014 = | 493.348,00 | |
| Anno 2019 = | 180.885,61 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo | 63,96% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2018 = | 214.730,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 77,76% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2017 = | 247.837,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 74,54% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2016 = | 339.652,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 69,60% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2015 = | 355.179,55 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 75,12% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2014 = | 493.348,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



| | | |
|--------------------------------|----------------------------------|------------------------|
| | % fatturato complessivo = 64% | Anno 2013 = 557.055,00 |
| | % fatturato complessivo = 80,00% | Anno 2012 = 543.758,16 |
| | % fatturato complessivo = 72,86% | Anno 2011 = 476.443,00 |
| | % fatturato complessivo = 65,8% | |
| Costi | Anno 2019 = 177.202,70 | Anno 2018 = 209.854,00 |
| | Anno 2017 = 244.889,00 | Anno 2016 = 322.064,00 |
| | Anno 2015 = 331.022,31 | Anno 2014 = 440.035,00 |
| | Anno 2013 = 495.171,29 | Anno 2012 = 499.580,43 |
| | Anno 2011 = 399.500,70 | |
| Margine operativo lordo | Anno 2019 = 3.682,91 | Anno 2018 = 4.876,00 |
| | Anno 2017 = 2.948,00 | Anno 2016 = 17.588,00 |
| | Anno 2015 = 24.157,24 | Anno 2014 = 53.313,00 |
| | Anno 2013 = 61.883,71 | Anno 2012 = 44.177,73 |
| | Anno 2011 = 76.932,30 | |

D. 3 Attività area Servizi alle Cooperative

| | | |
|--|--|--|
| <i>Cooperativa Sociale Carrobiolo 2000</i> | Gestione amministrativa, contabile e finanziaria; Parte amministrativa progetti e gare di appalto; Gestione del personale: predisposizione lettere di assunzione, comunicazione ufficio del lavoro, invio dati ufficio paghe e pagamento contributi; Predisposizione situazioni di bilancio infrannuali e annuali; | |
| <i>Monza 2000 Cooperativa Sociale</i> | Gestione amministrativa, contabile e finanziaria; Registrazione e verifica dei corrispettivi e delle casse contanti; Verifica dei saldi clienti e successive azioni di riscossione credito; Gestione affitti – predisposizione contratto, registrazione, fatture, saldi e solleciti; Predisposizione delle situazione dei centri di costo trimestrali e annuali; Parte amministrativa progetti e gare di appalto; Gestione del personale: predisposizione lettere di assunzione, comunicazione ufficio del lavoro, invio dati ufficio paghe e pagamento stipendi mensili e contributi; | |



| | | |
|---|--|--|
| | Predisposizione situazioni di bilancio infrannuali e annuali; | |
| <i>Cooperativa Sociale 2000</i> | Gestione amministrativa, contabile e finanziaria; Parte amministrativa progetti e gare di appalto; Gestione del personale: invio dati ufficio paghe e pagamento contributi; Predisposizione situazioni di bilancio infrannuali e annuali; | |
| <i>Cooperativa Sociale Per Monza 2000</i> | Gestione amministrativa, contabile e finanziaria; Parte amministrativa gare di appalto; Gestione del personale: predisposizione lettere di assunzione, comunicazione ufficio del lavoro, invio dati ufficio paghe e pagamento contributi; Predisposizione situazioni di bilancio infrannuali e annuali; Attraverso un dipendente svolge la funzione di direttore tecnico per trasporto persone in ambito nazionale e internazionale. | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|------------|-----------|---------------------------|--------|------------|-----------|---------------------------|--------|------------|-----------|---------------------------|--------|------------|-----------|---------------------------|--------|------------|-----------|---------------------------|-------|------------|-----------|---------------------------|-------|------------|-----------|---------------------------|-------|------------|-----------|---------------------------|-------|------------|-----------|---------------------------|-------|
| Servizio | Servizi <ul style="list-style-type: none"> ○ Amministrativi e gestione economica finanziaria ○ Progettazione e Coordinamento servizi ○ Predisposizione Gare di appalto e affidamenti ○ Comunicazione ○ Ricerca di finanziamenti pubblici e privati | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Personale occupato | n. 2 inquadrati CCNL Cooperative sociali livelli: n. 1 livello D3; n. 1 livello C3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Società che usufruiscono del servizio | <ul style="list-style-type: none"> ○ Carrobiolo 2000 Cooperativa Sociale rl ○ Monza 2000 Cooperativa Sociale rl ○ Cooperativa Sociale 2000 rl ○ Per Monza 2000 Cooperativa Sociale rl | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Fatturato | <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr><td>Anno 2019=</td><td style="text-align: right;">50.525,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">17,86%</td></tr> <tr><td>Anno 2018=</td><td style="text-align: right;">65.250,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">23,30%</td></tr> <tr><td>Anno 2017=</td><td style="text-align: right;">78.850,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">23,71%</td></tr> <tr><td>Anno 2016=</td><td style="text-align: right;">72.083,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">14,77%</td></tr> <tr><td>Anno 2015=</td><td style="text-align: right;">12.500,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">2,64%</td></tr> <tr><td>Anno 2014=</td><td style="text-align: right;">22.500,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">2,50%</td></tr> <tr><td>Anno 2013=</td><td style="text-align: right;">17.964,08</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">2,50%</td></tr> <tr><td>Anno 2012=</td><td style="text-align: right;">29.500,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">3,95%</td></tr> <tr><td>Anno 2011=</td><td style="text-align: right;">28.500,00</td></tr> <tr><td>% fatturato complessivo =</td><td style="text-align: right;">3,93%</td></tr> </table> | Anno 2019= | 50.525,00 | % fatturato complessivo = | 17,86% | Anno 2018= | 65.250,00 | % fatturato complessivo = | 23,30% | Anno 2017= | 78.850,00 | % fatturato complessivo = | 23,71% | Anno 2016= | 72.083,00 | % fatturato complessivo = | 14,77% | Anno 2015= | 12.500,00 | % fatturato complessivo = | 2,64% | Anno 2014= | 22.500,00 | % fatturato complessivo = | 2,50% | Anno 2013= | 17.964,08 | % fatturato complessivo = | 2,50% | Anno 2012= | 29.500,00 | % fatturato complessivo = | 3,95% | Anno 2011= | 28.500,00 | % fatturato complessivo = | 3,93% |
| Anno 2019= | 50.525,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 17,86% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2018= | 65.250,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 23,30% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2017= | 78.850,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 23,71% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2016= | 72.083,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 14,77% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2015= | 12.500,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 2,64% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2014= | 22.500,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 2,50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2013= | 17.964,08 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 2,50% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2012= | 29.500,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 3,95% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Anno 2011= | 28.500,00 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| % fatturato complessivo = | 3,93% | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |



D. 4 Attività area Servizi alle Società esterne al Consorzio

| | | |
|---|--|--|
| <i>Cooperativa Edilizia San Donato Casa</i> | Gestione amministrativa, contabile e finanziaria; Gestione contabile e finanziaria degli interventi edilizi; Gestione affitti ed. Via Bernini 7 Monza – predisposizione contratto, registrazione, fatture, saldi e solleciti; Predisposizione situazioni di bilancio infrannuali e annuali; | |
| <i>Cooperativa edificatrice palma</i> | Gestione amministrativa, contabile e finanziaria; Gestione contabile e finanziaria degli interventi edilizi; | |
| <i>Gestione Immobili Sociali rl</i> | Gestione amministrativa, contabile e finanziaria; Gestione del personale: predisposizione lettere di assunzione, comunicazione ufficio del lavoro, invio dati ufficio paghe e pagamento contributi; Predisposizione situazioni di bilancio infrannuali e annuali; | |
| <i>Monza Viaggi srl</i> | Gestione amministrativa, contabile e finanziaria; Gestione del personale: predisposizione lettere di assunzione, comunicazione ufficio del lavoro, invio dati ufficio paghe e pagamento contributi; Predisposizione situazioni di bilancio infrannuali e annuali; | |

| | |
|--|---|
| Servizio | Servizi <ul style="list-style-type: none"> ○ Amministrativi e gestione economica finanziaria ○ Progettazione e Coordinamento servizi ○ Predisposizione Gare di appalto e affidamenti ○ Comunicazione ○ Ricerca di finanziamenti pubblici e privati |
| Personale occupato | n. 2 inquadrati CCNL Cooperative sociali livelli: n. 1 livello D3; n. 1 livello C3 |
| Società che usufruiscono del servizio | <ul style="list-style-type: none"> ○ Cooperativa Edilizia San Donato Casa rl ○ Cooperativa edificatrice Palma ○ Gestione Immobili Sociali srl ○ Monza Viaggi srl |
| Fatturato | Anno 2019= 46.875,00 % fatturato complessivo = 16,57% |
| | |

**D. 5 Attività Progettuali**

| | | |
|---|--|---|
| Monza 2000 Cooperativa Sociale Carrobiolo 2000 Cooperativa Sociale | Fondo FNPSA 2018 2019 – Progetto SPRAR Monza Accoglie in partner con il consorzio CS&L per accoglienza di n. 5 donne richiedenti asilo e rifugiate presso la Cascina Cantalupo. | Consorzio EX.it: rendicontazione e relazione con gli enti; Monza 2000: accoglienza presso struttura e gestione pocket money e vitto; Carrobiolo 2000: Educatrice professionale; |
| Carrobiolo 2000 cooperativa sociale | POR FSE 2014-2020: Finanziamento di progetti per il consolidamento di percorsi di inclusione sociale a favore di persone, giovani e adulte, a grave rischio di marginalità. Progetto INSIDE III° | Consorzio EX.it: rendicontazione e relazione con gli enti; Carrobiolo 2000: Educatori professionale; |
| Carrobiolo 2000 Cooperativa Sociale | Fondazione CARIPLO bando emblematici minori - Progetto Rigenerazione rivolto ai giovani del distretto di Mariano Comense | Consorzio EX.it: rendicontazione e relazione con gli enti; Carrobiolo 2000: Educatori professionale; |

| nome | Attività progettuali |
|------------------|---|
| Cooperativa | Cooperativa Sociale Monza 2000 rl Cooperativa Sociale Carrobiolo 2000 rl |
| Valore economico | Anno 2019 119.320,00 % sul totale dei ricavi: 28,89 % Anno 2018 = 124.352,00 % sul totale dei ricavi: 30,58 % Anno 2017 = 77.090,00 % sul totale dei ricavi: 18,77 % |

D.6 Contributi privati

Nel 2019 il consorzio ho ricevuto da parte di un privato una donazione liberale di € 3.000 per le attività rivolte ai giovani con cui si è acquistato materiale per la WEBRADIO non commerciale.

D.7 cinque x mille

| nome | 5 per mille |
|------------------|--|
| Valore economico | Anno 2019 = 665,20 Anno di imposta 2016/17 Anno 2018 = 373,32 Anno di imposta 2015 Anno 2017 = 368,67 Anno di imposta 2014 Anno 2016 = 607,00 Anno di imposta 2012/13 Anno 2015 = 497,73 Anno di imposta 2011 Anno 2014 = 643,44 Anno di imposta 2010 Anno 2013 = 661,88 Anno di imposta 2009 Anno 2012 = 397,98 |



| | | |
|--|----------------------|--------|
| | Anno di imposta 2008 | |
| | Anno 2011 = | 170,04 |
| | Anno di imposta 2007 | |

E SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA

E.1 Principali clienti

Enti Pubblici:

Comune di Cernusco sul Naviglio

Comune di Desio

Comune di Bussero

Istituto scolastico Cassina de' Pecchi

Enti Privati:

Cooperative consorziate

Cooperativa Edilizia San Donato Casa

Cooperativa Edilizia Palma

Monza Viaggi srl

GIS srl

E.2 Provenienza delle risorse economiche

| <i>Descrizione</i> | <i>Importo</i> | <i>% sul totale dei ricavi</i> |
|------------------------|----------------|--------------------------------|
| Prestazioni di servizi | € 282.795,00 | 68,48 % |
| Donazioni liberali | € 3.000,00 | 0,73% |
| 5 per mille | € 665,00 | 0,16% |
| Contributi da Progetti | € 119.320,00 | 29,90 % |
| Altro | € 3014,00 | 0,73% |

E.3 Situazione contabile

Stato Patrimoniale

| Descrizione | Importo | Descrizione | Importo |
|--------------------------------------|-------------|--|-------------|
| SOFTWARE | € 11.601,94 | CAPITALE SOCIALE | € 23.240,54 |
| SOFTWARE SPORTELLI BADANTI | € 8.000,00 | RISERVA LEGALE | € 21.496,37 |
| ATTREZZATURE DIVERSE | € 25.298,25 | RISERVA ORD. INDIV. L. 904/77 ART. 12 | € 47.649,85 |
| MACCHINE ELETTRONICHE PER UFFICIO | € 12.996,69 | FONDO AMM.TO ATTREZZATURE DIVERSE | € 19.188,37 |
| MOBILI E ARREDI | € 2.821,48 | FONDO AMM.TO MOBILI E ARREDI | € 2.497,05 |
| ALTRI BENI DI VARIA NATURA | € 3.368,77 | FONDO AMM.TO TELEFONI CELLULARI | € 109,93 |
| TELEFONI CELLULARI | € 122,13 | FONDO AMM.TO MACCHINE ELETTRONICHE PER UFFICIO | € 11.759,36 |
| PARTECIPAZIONE CONSORZIO COM.BRIANZA | € 3.000,00 | FONDO AMM.TO ALTRI BENI DI VARIA NATURA | € 336,88 |
| CLIENTI PUBBLICI | € | FONDO AMM.TO SOFTWARE | € 6.843,31 |



BILANCIO SOCIALE 2019

| | | | |
|--|--------------|-----------------------------------|--------------|
| | 13.110,79 | | |
| CLIENTI PRIVATI | € 31.872,50 | F.DO AMM.TO SOFTWARE BADANTE | € 4.800,00 |
| FATTURE DA EMETTERE | € 17.400,00 | TFR | € 18.731,37 |
| CONTRIBUTO DA RICEVERE PROGETTO RADIOWEB | € 2.500,00 | DEBITI VERSO PERSONALE DIPENDENTE | € 3.626,00 |
| CONTRIBUTO DA RICEVERE INSIDE 2 | € 6.000,00 | FORNITORI | € 32.378,00 |
| CONTRIBUTO DA RICEVERE INSIDE 3 | € 10.350,00 | I.R.P.E.F DIPENDENTI | € 1.591,65 |
| CONTRIBUTO DA RICEVERE PROGETTO SPRAR 2019 | € 20.000,00 | ERARIO RIT.ACC.SU PREST.PROF. | € 150,00 |
| ACCONTI IRES | € 1.884,00 | ERARIO C/ IMPOSTE IRES | € 469,85 |
| RITENUTE FISCALI SU INTERESSI ATTIVI BANCARI E POSTALI | € 0,54 | I.N.P.S. | € 3.023,00 |
| CASSA CONTANTI | € 3,80 | I.N.A.I.L. | € 10,85 |
| BANCA PROSSIMA SPA 10/1367 | € 33.663,28 | RATEI PASSIVI | € 3.310,01 |
| ERARIO C/IVA | € 162,23 | | € 0,00 |
| ERARIO IMPOSTA SOST. TFR | € 4,77 | | € 0,00 |
| | € 0,00 | | € 0,00 |
| TOTALE ATTIVITÀ | € 204.161,17 | TOTALE PASSIVITÀ | € 201.212,39 |
| | € 0,00 | | € 0,00 |
| | € 0,00 | U T I L E | € 2.948,78 |
| TOTALE GENERALE | 204161,17 | TOTALE GENERALE | 204161,17 |

Conto Economico

| Descrizione | Importo | Descrizione | Importo |
|---|--------------|---|--------------|
| SPESE PER SERVIZI RIVOL. AI GIOVANI CAG E EDS | € 177.202,70 | SERVIZIO C.A.G. / EDS CERNUSCO SN | € 111.022,22 |
| SPESE PER CONSULENZA PSICO PEDAGOGICA | € 6.100,00 | SERVIZIO DI COPROGETTAZIONE AREA GIOVANI DESIO | € 40.873,71 |
| SPESE POSTALI E BOLLI | € 24,00 | SERVIZIO CAG BUSSERO | € 22.692,92 |
| SPESE TELEFONICHE | € 2.312,37 | SERVIZIO EDS MARIANO COMENSE | € 700,00 |
| FIDEJUSSIONI ASSICURATIVE SU CONTRATTI | € 705,18 | SERVIZIO RADIO WEB MONZA | € 2.904,76 |
| SPESE DI PUBBLICITA' | € 1.870,43 | SERVIZIO DI PREVENZIONE SCUOLE | € 3.392,00 |
| SPESE DI GESTIONE CAG E EDS | € 464,59 | COLLABORAZIONE V/S COOP.VE CONSORZIATE | € 50.525,00 |
| SPESE CANONI ONLINE WEB | € 905,46 | COLLABORAZIONI ESTERNE PER SERVIZI AMMINISTRATIVI | € 46.875,00 |
| CONSULENZE LEGALI E NOTARILI | € 143,52 | SERVIZIO MEDIAZIONE CULTURALE CARCERE MONZA | € 3.809,52 |
| CONSULENZE USO PROGRAMMA SW | € 4.411,94 | LIBERALITA' | € 3.000,00 |
| CONSULENZA AMMINISTRATIVA CIV/FISCALE | € 4.353,00 | ARROTONDAMENTI ATTIVI | € 15,46 |


BILANCIO SOCIALE 2019

| | | | |
|--|--------------|---|--------------|
| CONSULENZE PER LA SICUREZZA | € 540,00 | EROGAZIONE 5 PER MILLE | € 665,20 |
| CONTRIBUTO ASSOCIATIVO | € 2.594,00 | INTERESSI ATTIVI | € 2,06 |
| SPESE PER PROGETTO EMBLEMATICI MINORI MARIANO | € 3.040,00 | CONTRIBUTO CO-PROGETTAZIONE SPAZI GIOVANI COMUNE DI MONZA | € 6.895,00 |
| SPESE PER PROGETTO INSIDE | € 62.616,44 | CONTRIBUTO PROGETTO EMBLEMATICI MINORI - MARIANO COMENSE | € 13.000,00 |
| SPESE PER PROGETTO SPRAR | € 26.541,36 | CONTRIBUTO PER PROGETTO ATTENTI AL GAP | € 5.368,16 |
| COLLABORAZIONI OCCASIONALI | € 960,00 | CONTRIBUTO PROGETTO INSIDE - REG. LOMBARDIA | € 33.617,44 |
| SPESE PER PROGETTO #RIGENERAZIONE! | € 10.000,00 | CONTRIBUTO PROGETTO SPRAR 2017 2019 | € 46.090,30 |
| SPESE PER PROGETTO GAP | € 5.000,00 | CONTRIBUTO PROGETTO FAMI | € 4.000,00 |
| SPESE PER RADIO WEB MONZA 16-25 | € 2.395,00 | CONTRIBUTO PROGETTO INSIDE 3 | € 10.350,00 |
| FITTI PASSIVI | € 2.000,00 | SOPRAVVENIENZE ATTIVE | € 7.142,20 |
| SALARI E STIPENDI | € 60.837,22 | | € 0,00 |
| I.N.A.I.L. | € 233,44 | | € 0,00 |
| ONERI PREVIDENZIALI I.N.P.S. | € 17.789,78 | | € 0,00 |
| TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO | € 4.672,28 | | € 0,00 |
| TRASFERTE E RIMB. CHILOMETRICI PERSONALE DIP. | € 1.799,20 | | € 0,00 |
| AMMORTAMENTO ATTREZZATURE DIVERSE | € 1.735,37 | | € 0,00 |
| AMMORTAMENTO MACCHINE D'UFFICIO | € 459,76 | | € 0,00 |
| AMMORTAMENTO CELLULARI | € 24,43 | | € 0,00 |
| AMMORTAMENTO MOBILI E ARREDI | € 564,30 | | € 0,00 |
| AMMORTAMENTO ALTRI BENI DI VARIA NATURA | € 336,88 | | € 0,00 |
| AMMORTAMENTO SOFTWARE | € 3.634,13 | | € 0,00 |
| ARROTONDAMENTI PASSIVI | € 22,16 | | € 0,00 |
| DIRITTI CAMERALI | € 778,30 | | € 0,00 |
| ONERI E SPESE BANCARIE | € 206,00 | | € 0,00 |
| ONERI DIVERSI PER TRASFERIMENTO ILLARIETTI CLAUDIO | € 0,44 | | € 0,00 |
| INTERESSI DA RAVVEDIM O CARTELLE | € 12,75 | | € 0,00 |
| SANZIONI E AMMENDE | € 224,60 | | € 0,00 |
| SOPRAVVENIENZE PASSIVE | € 890,91 | | € 0,00 |
| SOPRAVVENIENZE PASSIVE PER IMPOSTE | € 1.054,00 | | € 0,00 |
| SOPRAVVENIENZE PASSIVE AMMORT MATER | € 66,23 | | € 0,00 |
| I.R.E.S. | € 470,00 | | € 0,00 |
| | € 0,00 | | € 0,00 |
| TOTALE COSTI | € 409.992,17 | TOTALE RICAVI | € 412.940,95 |



| | | | |
|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | € 0,00 | | € 0,00 |
| U T I L E | € 2.948,78 | | € 0,00 |
| TOTALE GENERALE | € 412.940,95 | TOTALE GENERALE | € 412.940,95 |

E.4 Valutazioni

La situazione economica finanziaria vede ancora una buona percentuale di ricavi proveniente dai servizi e dalle prestazioni con una costanza di fluidità di cassa; negli ultimi anni è aumentata la partecipazione a progetti su bandi di fondazioni private ed enti pubblici, con conseguenza di uno sbilanciamento finanziario e di fluidità di cassa.

F. Prospettive Future

Il 2019 vedrà la continuazione ed il consolidamento delle attività in essere.

Il Consorzio seguirà con attenzione l'attivazione di bandi per l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, la gestione di CAG e EDS, inoltre svilupperà una maggiore attenzione per il found raising e la comunicazione.

Il Consorzio approfondirà i rapporti con la pubblica amministrazione di Monza e Milano per sviluppare soluzioni di Housing Sociale a favore di famiglie e lavoratori.

Il Consorzio promuoverà la comunicazione tra gli associati e i portatori di interesse.

Questa è la nona stesura del bilancio sociale. Il desiderio è quello di consolidare l'utilità di questo "strumento" per migliorare la comunicazione verso i portatori di interesse interni ed esterni.